



株式会社菅原組

社内報

vol. 29

2022年2月号



管理本部 営業部 営業課長

小藤 直人



2022年1月1日に入社した小藤さんをご紹介します。インテリア販売やオフィス環境コンサルティングなど、異業種からの転職となりました。入社の手となった仕事に対する想いを聞きました。

入社の経緯

横浜で生まれ育ち、大学卒業後は東京のインテリア販売会社に就職。商品管理や営業に従事してきました。結婚を経て、第一子が生まれるタイミングで妻の故郷である函館への移住を決意！子育てには最適な環境だと聞いていたとおり、海や山が近くにあり、自然いっぱいの中で生活できるこの街が大好きになりました。函館移住後はオフィス環境のコンサルティング会社に10年間勤めていました。菅原組は以前から知っており、社員はもちろん、これから時代を担っ

ていく若い世代を一生懸命盛り立てていこう、という姿勢に好感を持っていました。また、学校への出前授業や地域清掃活動に社員が積極的に参加し、環境保全・社会貢献に社員一丸となって取り組んでいることも知り、誇りをもって働ける企業だと確信し、入社を決めた次第です。「働いてくれている若い人が親になった時、自分の子供たちにこの会社を勧めてくれるような会社になりたい」という社長の言葉にも感銘を受けました。

現在の業務内容

まずは会社の歴史や経営方針、建設業のことを学んでいます。現場のことも何もわからないので、今後出向くこともあるかもしれません。審査関係の登録や更新、入札など、幅広く順序立ててやっていく予定です。今はそのための知識を身に付けて

いる段階です。重要な仕事を任されるため、しっかりと取り組んでいきたいと思っています。

今後の目標

これまで営業や企画、管理部門など様々な部門で仕事をしてきました。業種は異なりますが、培った経験は建設業でも活かせると考えています。新たに学ぶことが多いですが、違った角度からの視点も持ちつつ、会社の成長にプラスになる価値を創出していけるように頑張ります。よろしく願います。



CHECK! 現場レポート

「堀川1号配水管布設工事」

今回は「堀川1号配水管布設工事」について、
小林さんに伺いました。住宅地の現場の作業では
どんなことに気をつけているのでしょうか？



▲除雪から始まる年明け

現場名 堀川1号配水管布設工事

概要 この工事は、函館市堀川町4番から19番地先の水道管を更新し、老朽化した水道管を撤去する工事です。毎日の住民生活に必要なインフラを整備し、重要なライフラインとして、安全安心な水道水を提供するために確実な管接続を行っています。この工事は配水管技能者という有資格者が水道管の接続をしています。

着工日 令和3年10月25日

完成予定日 令和4年3月25日

メンバー 施工は昨年度に引き続き村上建設さんに協力してもらっています。作業班にはベテランもありますが、30代の職長や20代の職人も活躍しており、毎日元気いっぱい作業に励んでいます。

取締役 管理本部長
作業所長

こばやし ひろかず
小林 弘和さん



作業にあたり気をつけているポイント

現場付近には病院やスーパーなどが点在しており、複雑な交差点もあり、一般車両および歩行者の安全な通行を確保するために日々安全対策をしています。施工区間に店舗や駐車場等への出入口がある場合は、通行に支障がないように配慮しています。通行車両、歩行者等とトラブルが発生しないよう十分注意して、現場内でコミュニケーションを取っています。バックホウで掘削するため、既設管を破損させないように、ガス管など地下埋設物付近は慎重に手で掘り進めるように注意しています。



▲社内安全パトロールの様子

現場の様子

毎朝の打合せや作業終了後の打合せも、和気あいあいとしたコミュニケーションで楽しく現場を進めています。年末には夜間工事もあり管布設は一段落しました。これから铸铁管撤去工、舗装復旧工を行って現場は完了となります。



▲社内検査の様子

社員の皆様へのメッセージ

これから寒さも一段と厳しくなってきます。最後の最後まで安全に留意して事故のないように進めていこうと思います。

2021年度プロジェクト型研修会

12月23、24日に㈱クラーク総研さんを講師にお迎えし、プロジェクト型研修会を開催しました。
今回は、本社会議室での会場参加とオンライン (Zoom) での参加を組み合わせで行いました。
オンライン参加者の表情も見ることができ、しっかりと討議もできました。

新人・若手を育成するための研修会

日時 2021年12月23日(木) 9:00～17:00

目的 将来の菅原組を担う新人・若手を育成するために、関係者の人材育成能力を向上し、育成ビジョンを明確にする

参加者

14名

工事部: 松田浩平、水澤、高山、平野 (WEB)、福原 (WEB)、
小平 (WEB)、中嶋 (WEB)、澤谷 (WEB)

工務部: 菅原健太郎、畑山、石山

管理本部: 大鷲、成田、叶野

1 レクチャー「菅原組の未来づくりにつながる人材育成の基本とポイント～新人・若手の意欲と能力を高める～」

1. 人材育成の基本の考え方・心構え・姿勢
2. 新人との人間関係づくり
3. 仕事を通じた新人とのコミュニケーションの仕方
4. 人材育成を通じて、自分自身を成長させる
5. 皆さんへのアドバイス・・・新人・若手のうちに高めるべき「態度能力」について講師がレクチャーし、受講者とともにチェック・トレーニング・アドバイス。

2 本質トレーニング

他社企業の事例から、人材育成にかかわる現状認識や本質を分析するトレーニングを実施。企業の持続存続に不可欠な人材育成への意識を高める。

3 個別ワーク「菅原組の未来に必要な人材と育成方法について」

人材育成に関する現状・課題、これから育てるべき人材像をそれぞれ考えをまとめて明確にするための作業をしました。

4 個人ワークにもとづいたグループ・ワーク「菅原組の人材育成 VISION&PLAN づくり」

個人ワークにもとづき、「現場における部下育成の現状と課題」と「これからの人材育成の具体策」を全員で話し合いました。その結果から、わが社のあるべき人材育成の方向性と具体的な育成方法、ルール、プランを作り上げていき、最後に社長・役員・部長への提言 (プレゼン) をするところまでまとめました。

5 未来に向けたプレゼン「菅原組人材育成 PLAN の発表」(部長同席)

学びの総括として、人材育成プランの発表をし、菅原組社員として、新人・若手をどのように育てていくかのテーマとプランを立てて、発表・提言をしました。



参加者からの感想

- ・若手社員が部所をこえて様々な考えや意見を言い合えるとても意味のある研修会になったと思います。この研修会をきっかけにして継続して意見交換をしていきたいです。(S・K)
- ・読解力や幅広い知識を学ぶことができとても良い機会だと思います。(T・T)
- ・今回の研修では自分の課題点と今後すべきことを明確にすることができました。これからの仕事で確実に成長していくために日々精進してまいります。(M・N)
- ・自分には無い知識・経験を学ぶことができ、とても良い学習の場となっています。(T・Y)

新時代に向けた組織風土づくり研修会

日時 2021年12月24日(金) 9:00～17:00

目的 さらに強く・明るく・元気な菅原組に向け、一人ひとりが成長し、新時代にふさわしい組織風土をつくりあげる「風土改革プラン」を明確にする

参加者 16名

工事部: 高山、竹内、児玉、小笠原、荒瀬、松田直人、村越、米内、嵯峨、赤塚、堂高、平野 (WEB)

工務部: 菅原健太郎、川合

管理本部: 大鷲、三浦



1 レクチャー「菅原組の新時代にふさわしい風土づくり」

1. 企業における「組織風土」とは
2. 当たり前のことを当たり前にできる組織が一番強い
3. 組織を構成する一人ひとりの現場力が組織風土をつくる
4. 組織風土を強くする人材・コミュニケーション・マネジメント

2 本質トレーニング

23日の内容と同様

3 個別ワーク

「新時代にふさわしい風土づくりに向けた現状」

組織風土に関する現状・課題、これからの組織風土をそれぞれ考えをまとめて明確にするための作業をしました。

4 個人ワークにもとづいたグループ・ワーク「菅原組の人材育成 VISION&PLAN づくり」

個人ワークにもとづき、「わが社の組織風土における現状と課題」と「これからの風土づくり」を全員で話し合いました。その討議結果から、わが社のあるべき未来と風土づくりの方向性と具体的なポイント、推進方法、プランを作り上げていき、最後に社長・役員・部長への提言（プレゼン）をするところまでまとめました。

5 未来に向けたプレゼン「菅原組人材育成 PLAN の発表」（社長同席）

学びの総括として、風土づくり・改革プランの発表・提言をしました。
社長から質疑やコメントをいただきました。



- ・今回の研修を通して、目的と手段の違いを明確にし、本質を見抜く力を養うことができました。今後の仕事に生かしていきたいです。(D・D)
- ・読解力や幅広い知識を学ぶことができるととても良い機会だと思います。(T・T)
- ・入社時期がコロナ禍だったこともあり、なかなか若手社員が集まって会社の話をするという機会がなかったので、社員同士の考えを知る良いきっかけになったと思いました。(A・S)
- ・クラーク研修に参加して、どのように会社づくりをしていくか学ぶことができました。(H・M)

オンライン 社長年頭挨拶 社員紹介

開催日 令和4年1月6日(木)

参加者 50名 (Microsoft Teams使用)



当初は花びしホテルにて社員限定で新年会を開催する予定でした。しかし新型コロナ変異株の発生がメディアで報道されましたのでホテルでの開催を中止にしました。ただコロナ禍が長期化している中で各自がオンラインで参加可能な状況にありますので、Microsoft Teams を使用し、開催しました。また、2019年1月に新年感謝の集いを開催後、新入社員の挨拶や社員紹介を実施していなかったので社員紹介も行いました。Microsoft Teams を大人数で使用したことがなく進行を心配していましたが特に問題がなく進行できたと思います。今後もITを利用した手法を取り入れて行きたいと思います。

社員紹介



宮部さん



堂高さん 赤塚さん



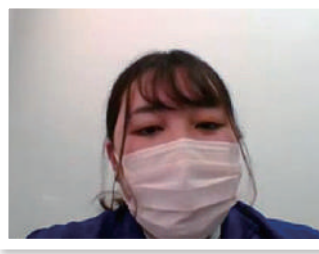
宮北さん 工藤 興起さん



嵯峨さん



村越さん



荒瀬さん



小藤さん



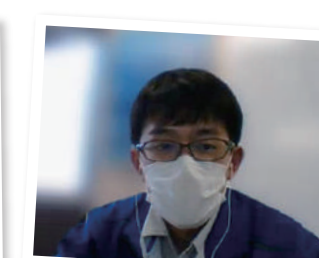
徳田さん



菅原 健太郎さん



米内さん



松田 直斗さん

こんな活動、知ってた!?! 安全活動レポート

令和4年 菅原組・福島工業・カンエー 新年安全祈願祭

日 時 令和4年1月6日 13:30~14:00
参 加 者 社長、役員、各部門長
場 所 湯倉神社

安全+第一



新型コロナウイルス感染予防のため、社長はじめ幹部による少数で安全祈願祭を執り行いました。今年一年の無事故無災害、会社の繁栄、社員の健康と合わせて新型コロナウイルスが収束し早く日常を取り戻せるようにと祈念致しました。

皆様にとって素晴らしい年、飛躍の年になる事を心より願っております。



HAPPY BIRTHDAY TO YOU!

3月生まれの皆さんをご紹介します。

3/3 工事本部工事部
積算課長

ふじもと まさひこ
藤本 昌彦さん

3/5 工事本部工務部
第十八すがわら号

さかい とおる
酒井 徹さん

3/3 管理本部営業部
営業課長

ことう なおと
小藤 直人さん

3/13 取締役
管理本部長

こばやし ひろかず
小林 弘和さん